

# Δρ. Ειρήνη Τσαχουρίδη

Διδάκτωρ Οργανωσιακής Συμπεριφοράς

Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας

Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

## ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

### Προσωπικές πληροφορίες

E-mail: [etsachouridi@aub.gr](mailto:etsachouridi@aub.gr); [etsachouridi@hotmail.com](mailto:etsachouridi@hotmail.com)

### Σπουδές

#### **Ph.D.**

#### **Διδακτορικό στην Οργανωσιακή Συμπεριφορά**

Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας

Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

2013-2016

Τίτλος διδακτορικής διατριβής: “*Οργανωσιακή Αρετή: Μελέτη των παραγόντων που την προκαλούν μέσα σε έναν οργανισμό καθώς και των επιδράσεών της υπό το πρίσμα της θεωρίας κοινωνικής ανταλλαγής*” (ημερομηνία υποστήριξης: 28 Ιουνίου 2016)

*Η διδακτορική αυτή διατριβή ασχολήθηκε με το θέμα της Οργανωσιακής Αρετής, τους παράγοντες διαμόρφωσής της και τους μηχανισμούς διαμόρφωσης των επιδράσεών της και προτείνει μία νέα οπτική για το πώς ένα τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων μπορεί να επιτύχει την βέλτιστη παρακίνηση των εργαζομένων μέσα από ένα μονοπάτι ευημερίας.*

#### **Προδιδακτορικό Πρόγραμμα σπουδών**

Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας

Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

2012-2013

Βαθμός: 9.17 (Άριστα)

#### **Master**

#### **Μεταπτυχιακό στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA)**

Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων & Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας

Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

2008-2010

Βαθμός: 9.11 (Άριστα), 1<sup>η</sup> στην τελική κατάταξη αποφοίτησης

**Πτυχίο** **Πτυχίο Πολιτικής Επιστήμης και Δημόσιας Διοίκησης**  
Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών  
2004-2008  
*Βαθμός: 8.82 (Άριστα)*

**PgCert** **Postgraduate Certificate in Higher Education**  
Queen Margaret University  
2019-2021  
*Grade: 73 (Distinction)*

### Διακρίσεις

**Υποτροφία** **The A.G. Leventis Foundation**  
Υποτροφίες διδακτορικών σπουδών για τα ακαδημαϊκά έτη 2013-2016

**Βραβείο αριστείας** **Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**  
Βραβείο αριστείας που απονέμεται σε διδακτορικούς φοιτητές που πέτυχαν να δημοσιεύσουν έρευνά τους σε ακαδημαϊκό περιοδικό με διαδικασία ανώνυμης κρίσης και με συντελεστή επιρροής (impact factor)

**Τίτλος υψηλής ακαδημαϊκής επίδοσης** **Μεταπτυχιακό Διοίκησης Επιχειρήσεων (MBA), Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων & Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**

**Βραβείο υψηλής ακαδημαϊκής επίδοσης** **Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ)**  
Βραβείο προγράμματος για το τέταρτο έτος των προπτυχιακών σπουδών (2007-2008)

**Υποτροφία** **Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ)**  
Υποτροφία επίδοσης για το τρίτο έτος των προπτυχιακών σπουδών (2006-2007)

**Υποτροφία** **Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ)**  
Υποτροφία επίδοσης για το πρώτο έτος των προπτυχιακών σπουδών (2004-2005)

**Υποτροφία** **Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ)**  
Βραβείο για την εισαγωγή ως δεύτερης επιτυχούσας στο Τμήμα Πολιτικής Επιστήμης και Δημόσιας Διοίκησης του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών στις πανελλήνιες εξετάσεις (2004)

### Δημοσιευμένο επιστημονικό έργο σε περιοδικά με ανώνυμη κρίση

1) Tsachouridi, I., & Nikandrou, I., (2023, in press). “Am I in an obstructive employee-employer relationship? The role of breach in employee reactions during tough

times.”, *Management Research Review*, DOI: 10.1108/MRR-08-2021-0590  
(CiteScore 2021: 4.8).

- 2) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2022). “Perceived Organizational Support and Outcomes: A View through the lens of Group Engagement Model, the role of Identification, Pride and Respect”, *Corporate Governance and Organizational Behavior Review*, 6(2), 174-184. (Scopus indexed).
- 3) **Tsachouridi, I.** (2021). “Integrating Fairness Evaluations into Social Comparison Processes: The Construct of Fairness of Relative Perceived Organizational Support (FRPOS)”, *Int. Journal of Business Science and Applied Management*, 16 (3), pp. 89-100. (Scopus indexed, Citescore 2020: 1.1)
- 4) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2020). "The role of prosocial motives and social exchange in mediating the relationship between organizational virtuousness' perceptions and employee outcomes", *Journal of Business Ethics*, 166, pp. 535–551 (5 year impact factor 2020: 7.830)
- 5) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2019). "Integrating Social Comparisons into Perceived Organizational Support (POS): The construct of Relative Perceived Organizational Support (RPOS) and its relationship with POS, Identification and employee outcomes", *Applied Psychology: an International Review*, 68(2), pp. 276-310 (impact factor: 3.712)
- 6) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2016), “Organizational Virtuousness and Spontaneity: A Social Identity View”, *Personnel Review*, 45(6), pp.1302 - 1322 (5 year impact factor 2020: 4.034).
- 7) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2016), “Breach and Willingness to support the organization: An Attribution and Social Exchange Perspective”, *Management Research Review*, 39 (10), pp. 1336 – 1351 (CiteScore 2021: 4.8).
- 8) Nikandrou, I., & **Tsachouridi, I.** (2015), “Towards a better understanding of the "buffering effects" of organizational virtuousness' perceptions on employee outcomes”, *Management Decision*, 53(8), pp. 1823-1842 (5 year impact factor 2020: 4.816).

### **Κεφάλαια σε βιβλία/συλλογικούς τόμους (με ανώνυμη κρίση)**

- 1) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2018), “Organizational virtuousness and employee outcomes: The role of psychological safety and pro-social motives”, in Stachowicz-Stanusch, A. & Amann, W. (Eds.), *Academic Social Responsibility - Sine Qua Non for Corporate Social Performance*, Charlotte: Information Age Publishing.
- 2) Nikandrou, I., & **Tsachouridi, I.** (2017), “The dark side of being too good in organizational settings”, in Stachowicz-Stanusch, A., Gianluigi, M., Caldarelli, A., & Amann, W. (Eds.), *Organizational Social Irresponsibility: Tools and Theoretical Insights*. Charlotte: Information Age Publishing.
- 3) Nikandrou, I., & **Tsachouridi, I.** (2015), “Does Being “Good” Pay Off Even During Periods of Crisis?: An Employee Perspective”, in Stachowicz-Stanusch, A., *Corporate Social Performance: Paradoxes- Pitfalls and Pathways to the Better World*. Charlotte: Information Age Publishing.

### **Κεφάλαια σε βιβλία/συλλογικούς τόμους (κατόπιν πρόσκλησης)**

**Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2020). “Perceived Disinterested Support and Outcomes: A view through the lenses of Perceived Organizational Support and Organizational Virtuousness’ perceptions”, in Galanaki, E., Nikandrou, I., & Panayotopoulou L. (Eds.), *Volume in Honor of Professor Nancy Papalexandris: An anthology on Human Resource Management, Organizational Behavior and Special issues in Management*, Athens: Ekdoseis Benou.

### **Παρουσιάσεις σε διεθνή συνέδρια (με ανώνυμη κρίση)**

- 1) **Tsachouridi, I.**, & Theakos, I. (2021), “The meaning and dimensions of Organizational Virtuousness in Non-Profit Organizations: A study through

- perceptions, behaviors and motivation of volunteer employees”, *21<sup>st</sup> European Academy of Management (EURAM) Conference*, Quebec, Canada, 16-18 June.
- 2) Nikandrou, I., & **Tsachouridi, I.** (2019), “The Role of Social and Temporal Comparisons in POS-Outcome Relationship”, *19<sup>th</sup> European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, Turin, Italy, 29 May-1 June.
  - 3) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2017), “Is it fair to receive more support than the others? Integrating fairness evaluations into social comparison processes”, *31<sup>st</sup> British Academy of Management (BAM) Conference*, Coventry, UK, 5-7 September.
  - 4) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2017), “Integrating social and temporal comparisons into POS-outcome relationship”, *17<sup>th</sup> European Academy of Management (EURAM) Conference*, Glasgow, UK, 21-24 June. (*Best Paper Candidate*)
  - 5) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2017), “Transferring Aristotelian Grand Mean into the study of employee attitudes and behaviors”, *33<sup>rd</sup> EGOS Colloquium*, Copenhagen, Denmark, 6-8 July.
  - 6) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2016), “The Moderating Role of Social Comparisons in the Relationship between Psychological Contract Breach and Intent to Quit”, *30<sup>th</sup> British Academy of Management (BAM) Conference*, Newcastle upon Tyne, UK, 6-8 September.
  - 7) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2016), “Organizational virtuousness and employee outcomes: The role of prosocial motives and social exchange”, *30<sup>th</sup> British Academy of Management (BAM) Conference*, Newcastle upon Tyne, UK, 6-8 September.
  - 8) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2016), “Community-focused climate and employee outcomes: The moderating role of supervisor treatment”, *30<sup>th</sup> British Academy of Management (BAM) Conference*, Newcastle upon Tyne, UK, 6-8 September.

- 9) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2016), “Examining the Effects of Social and Temporal Comparisons on Employee Reactions”, *76th Annual Meeting of the Academy of Management*, Anaheim, California, USA, 5-9 August.
- 10) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2015), “The Role of Social Comparisons in Moderating the Relationship between Perceived Disinterested Support and Intent to Quit”, *29<sup>th</sup> British Academy of Management (BAM) Conference*, Portsmouth, UK, 8-10 September.
- 11) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2015), “Organizational virtuousness and intent to quit: The role of social exchange and organizational identification”, *29<sup>th</sup> British Academy of Management (BAM) Conference*, Portsmouth, UK, 8-10 September.
- 12) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2015), “Organizational Support and Outcomes: The mediating role of Identification and Virtuousness”, *29<sup>th</sup> British Academy of Management (BAM) Conference*, Portsmouth, UK, 8-10 September.
- 13) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2015), “Is my Organization more Supportive than Others? Social Comparison Processes and Employee Outcomes”, *75th Annual Meeting of the Academy of Management*, Vancouver, BC, Canada, USA, 7-11 August.
- 14) Nikandrou, I., Galanaki, E., & **Tsachouridi, I.** (2015), “Greek crisis effects on employee reactions and HRM”, part of the symposium entitled “The impact of the financial crisis on HRM and employee behavior: Evidence from Europe”, *75<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management*, Vancouver, BC, Canada, USA, 7-11 August.
- 15) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2015), “What are the implications of non-fulfilled employer obligations for subsequent employee reactions?”, *31<sup>st</sup> EGOS Colloquium*, Athens, Greece, 2-4 July.
- 16) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2015), “Organizational virtuousness' perceptions and outcomes: The mediating role of psychological safety and prosocial motives”, *17<sup>th</sup> European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, Oslo, Norway, 20-23 May.

- 17) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2015), “Examining the relationship between employer obligation fulfillment and intent to quit through the lenses of social exchange and social comparison”, *17<sup>th</sup> European Congress of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*, Oslo, Norway, 20-23 May.
- 18) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2014), “Perceived disinterested support and outcomes: A view through the lenses of perceived organizational support and organizational virtuousness’ perceptions”, *28<sup>th</sup> British Academy of Management (BAM) Conference, Belfast Waterfront, UK*, 9-11 September.
- 19) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2014), “Perceiving virtuousness in tough times”, *28<sup>th</sup> British Academy of Management (BAM) Conference, Belfast Waterfront, UK*, 9-11 September.
- 20) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2014), “Linking organizational virtuousness and spontaneity through the lens of social identity theory”, *28<sup>th</sup> British Academy of Management (BAM) Conference, Belfast Waterfront, UK*, 9-11 September.
- 21) **Tsachouridi, I.**, & Nikandrou, I. (2014), “Social Comparison Processes and Intent to Quit: The Mediating Role of POS and Identification”, *74<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, Philadelphia, USA*, 1-5 August.
- 22) Nikandrou, I., & **Tsachouridi, I.** (2013), “Is Organizational Virtuousness the key to Satisfied and Committed Employees?”, *13<sup>th</sup> European Academy of Management (EURAM) Conference, Istanbul, Turkey*, 26-29 June.

**Κριτής Διεθνών επιστημονικών περιοδικών, συνεδρίων και συλλογικών τόμων**

Journal of Business Ethics

Applied Psychology: An International Review

The International Journal of Human Resource Management

Journal of Managerial Psychology

Management Decision

Personnel Review

Management Research Review

International Journal of Selection and Assessment

Journal of Leadership & Organizational Studies

International Journal of Business Science and Applied Management

Europe's Journal of Psychology

Academy of Management Conference

European Academy of Management Conference

British Academy of Management Conference

Organization Social Irresponsibility: Tools and Theoretical Insights, A. Stachowicz-Stanusch & M. Gianluigi (Eds.), Charlotte: Information Age Publishing

### **Διδακτική δραστηριότητα**

<b>2022-σήμερα</b>	<b>Συνεκπαίδευση στο elearning Θετική Προσέγγιση σε Οργανωσιακές Πρακτικές, Προβλήματα και Προκλήσεις</b> Elearning, Κέντρο Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
<b>2022-2023 (Εαρινό Εξάμηνο)</b>	<b>Αυτοδύναμη διδασκαλία Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων</b> Μεταπτυχιακό στην Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA), Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
<b>2022-2023 (Χειμερινό Εξάμηνο)</b>	<b>Αυτοδύναμη διδασκαλία Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων</b> Μεταπτυχιακό στην Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) (πρόγραμμα μερικής φοίτησης), Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
<b>2022-2023 (Χειμερινό Εξάμηνο)</b>	<b>Συνδιδασκαλία Στρατηγικής και Διεθνούς Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού</b> Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (πρόγραμμα μερικής φοίτησης), Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
<b>2022-2023</b>	<b>Συνδιδασκαλία Managing People and Operations</b>



(Χειμερινό Εξάμηνο)	MBA International Program (full time), Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
2020-2021 (Εαρινό Εξάμηνο)	<b>Αυτοδύναμη Διδασκαλία Αρχών Διοίκησης Επιχειρήσεων</b>
2022-2023 (Χειμερινό Εξάμηνο)	Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
2019-2020 2020-2021 2021-2022 2022-2023 (Εαρινό Εξάμηνο)	<b>Συνδιδασκαλία Εκπαιδευτικού Εργαστηρίου σε Στατιστική Ανάλυση</b> Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (πρόγραμμα μερικής φοίτησης), Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
2018-2019 2019-2020 2020-2021 (Εαρινό Εξάμηνο)	<b>Συνδιδασκαλία Οργανωσιακής Συμπεριφοράς και Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων</b> Μεταπτυχιακό Athens MBA, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο
2018-2019 (Εαρινό Εξάμηνο)	<b>Αυτοδύναμη διδασκαλία Οργανωσιακής Συμπεριφοράς και Ανάπτυξης Προσωπικών Δεξιοτήτων</b> Μεταπτυχιακό στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) (πρόγραμμα μερικής φοίτησης), Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
2018-2019 2019-2020 2020-2021 2021-2022 2022-2023 (Χειμερινό Εξάμηνο)	<b>Συνδιδασκαλία Οργανωσιακής Ψυχολογίας και Συμπεριφοράς</b> Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (πρόγραμμα πλήρους φοίτησης), Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
2016-2017 2017-2018 2018-2019 (Εαρινό Εξάμηνο)	<b>Συνδιδασκαλία Θετικής Οργανωσιακής Παιδείας</b> Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
2016- 2017 2017-2018 2018-2019 2019-2020 2020-2021 2021-2022 (Χειμερινό Εξάμηνο)	<b>Αυτοδύναμη διδασκαλία Διαπολιτισμικής Επικοινωνίας και Διοίκησης Επιχειρήσεων</b> Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

2017-2018  
2018-2019  
2019-2020  
2020-2021  
2021-2022  
2022-2023

Αυτοδύναμη διδασκαλία και Συνδιδασκαλία  
Μεθοδολογίας Έρευνας 1 και Μεθοδολογίας Έρευνας 2  
Professional Doctorate in Psychology with Counselling  
Practice  
MSc Applied Positive Psychology & Coaching Psychology  
MS Business Psychology  
BSc Psychology  
Τμήμα Ψυχολογίας, Μητροπολιτικό Κολλέγιο (σε  
συνεργασία με το University of East London)

2017-2018  
2018-2019  
2019-2020  
2020-2021  
2021-2022  
2022-2023

Αυτοδύναμη διδασκαλία και Συνδιδασκαλία Θετικής  
Ψυχολογίας  
Αυτοδύναμη διδασκαλία και Συνδιδασκαλία  
Οργανωσιακής Ψυχολογίας  
MSc Applied Positive Psychology & Coaching Psychology  
MSc Business Psychology  
Τμήμα Ψυχολογίας, Μητροπολιτικό Κολλέγιο (σε  
συνεργασία με το University of East London)

2016-2017  
(Εαρινό Εξάμηνο)

Συνδιδασκαλία Εισαγωγής στην Επικοινωνία  
Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας, Οικονομικό  
Πανεπιστήμιο Αθηνών

2012-2016

Διαλέξεις ακαδημαϊκής γραφής στα μαθήματα  
Εισαγωγή στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και  
Οργανωσιακή Συμπεριφορά  
Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας, Οικονομικό  
Πανεπιστήμιο Αθηνών

#### Επίβλεψη εργασιών φοιτητών

2019- 2020  
2020-2021  
2021-2022  
2022-2023

Επίβλεψη διπλωματικών εργασιών μεταπτυχιακών  
φοιτητών  
Μεταπτυχιακό στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού  
(πρόγραμμα πλήρους φοίτησης), Οικονομικό Πανεπιστήμιο  
Αθηνών

Μεταπτυχιακό στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού  
(πρόγραμμα μερικής φοίτησης), Οικονομικό Πανεπιστήμιο  
Αθηνών

Μεταπτυχιακό στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) (τμήμα  
μερικής φοίτησης), Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Athens MBA, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και  
Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο

- 2017-2019** **Επίβλεψη διπλωματικών εργασιών μεταπτυχιακών φοιτητών**  
Τμήμα Ψυχολογίας, Μητροπολιτικό Κολλέγιο
- 2012-2023** **Επίβλεψη εργασιών προπτυχιακών φοιτητών**  
Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

### Διοικητικά καθήκοντα

- 2017-σήμερα** **Ακαδημαϊκή Επίβλεψη (ως ακαδημαϊκή υπεύθυνη) μεταπτυχιακών προγραμμάτων MSc Applied Positive Psychology & Coaching Psychology, MSc Business Psychology**  
Τμήμα Ψυχολογίας, Μητροπολιτικό Κολλέγιο (σε συνεργασία με το University of East London)
- 2017-2019** **Ακαδημαϊκή Επίβλεψη (ως ακαδημαϊκή υπεύθυνη) μεταπτυχιακού προγράμματος MSc Psychology**  
Τμήμα Ψυχολογίας, Μητροπολιτικό Κολλέγιο (σε συνεργασία με το University of East London)
- 2019-σήμερα** **Link Tutor τμήματος Ψυχολογίας**  
Τμήμα Ψυχολογίας, Μητροπολιτικό Κολλέγιο (σε συνεργασία με το University of East London)

### Ερευνητικά ενδιαφέροντα

Θετική Οργανωσιακή Προσέγγιση, Θεωρία Κοινωνικής Ανταλλαγής, Ψυχολογικό συμβόλαιο, Κοινωνικές συγκρίσεις στον εργασιακό χώρο, Κοινωνική ταυτότητα στον εργασιακό χώρο, Εργασιακές στάσεις και συμπεριφορές

### Διδακτικά ενδιαφέροντα

Οργανωσιακή Συμπεριφορά/ Ψυχολογία, Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων, Διοίκηση Επιχειρήσεων/ Μάνατζμεντ, Θετική Οργανωσιακή Παιδεία, Διαπολιτισμική Επικοινωνία, Μεθοδολογία Έρευνας, Εισαγωγή στην Επικοινωνία

### **Ξένες γλώσσες**

Αγγλικά (Proficiency, C2), Ισπανικά (Superior, C2) and Γερμανικά (Zertifikat, B1)

### **Γνώσεις Η/Υ**

SPSS, LISREL, AMOS, MS Office